

ULUSLARARASI REKABETTE GÜÇLÜ OLABİLMENİN TEMEL UNSURLARI, “YALIN DÜŞÜNCE VE YALIN DÖNÜŞÜM”

Çalıştayın Amacı

Yalın düşünce yaklaşımı temel kavramlarının anlaşılması, workshop çalışması ile temel uygulama becerilerinin geliştirilmesi.

Çalıştayın İçeriği

Giriş : (60 Dak.)

- Yalın düşüncenin başlangıcı ve yaklaşımın temel unsurları
- Yalın dönüşümün işletmeler açısından önemi
- Uçtan uca değer akışı yönetimi ve sürekli iyileştirme
- İsrafi görmeyi ve israftan kurtulmayı öğrenmek
- Yalın dönüşümde temel değerler ve lider yetkinlikleri

Grup çalışması : (80 Dak.)

- Video üzerinden standart iş analizi ve israfların belirlenmesi.
- Grup sunumları.
- VAS (Video Analiz Sistemi) üzerinden doğrulama ve sürecin metriklerle ifadesi.
- İyileştirme videosu üzerinden önce-sonra değerlendirmesi ve kazançların tanımlanması.

Kapanış : (30 Dak.)

- Yalın Dönüşüm kritik başarı faktörleri.
- Değişim yaratmanın aşamaları.

Katılımcı Profili

Planlama, Üretim, Mühendislik, Kalite, Lojistik, Operasyonel Gelişim grupları ilk ve orta kademe yöneticileri.

Katılımcının Kazanımı

Yalınla tanışma, ilkeler ve kazanımlar hakkında bilgi sahibi olma.

Kontenjan

20



Tamer BEKSAN

1990 – 1991 ITT Schaub Lorenz

1992 – 2017 Toyota Otomotiv Sanayii AŞ

2017 – 2021 LC Waikiki

2021 – OMD Holding

Eğitim: Elektrik/Elektronik Mühendisliği – ODTÜ

Y.Dil: İngilizce, Japonca

Çalışma hayatı süresince Üretim, Bakım, Mühendislik, Kalite, Opex, Lojistik, İnsan Kaynakları, Finans/Muhasebe, Kurumsal Strateji Planlama ve Performans Yönetimi birimlerinde yöneticilik yaptı. İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulundu.

ULUSLARARASI REKABETTE GÜÇLÜ OLABİLMENİN TEMEL UNSURLARI, “YALIN DÜŞÜNCE VE YALIN DÖNÜŞÜM”

Grup Çalışmasının Amacı

Yalın düşünce israf kavramının anlaşılması ve anlamlandırılması.

Grup Çalışmasının İçeriği

Giriş : (10 Dak.)

- Çalışma içeriği hakkında bilgilendirme.
- Operasyon videosunun izlenmesi.

Gruplara ayrılma ve iş etüdü : (25 Dak.)

- Kayıpların analizi ve formata aktarılması.
- İyileştirme ihtiyaçlarının belirlenmesi.

Grup sunumları : (20 Dak.)

- Her grubun buldukları anormallik / gelişim ihtiyaçlarını paylaşması.

Yalın değerlendirme : (15 Dak.)

- VAS (Video analiz sistemi) üzerinden sonuçların doğrulanması.

Yalın gelişim : (10 Dak.)

- İyileştirilmiş operasyon videosu üzerinden önce sonra değerlendirmesi ve kazançlar.



Arif Hikmet KÖSE

OMD Holding/ Lean Experience-Education Manager

1986 – Aralık 1986 **Philips** T.A.Ş

1987 – Ocak 1989 **Chrysler** Kamyon imalatçıları T.A.Ş

1993 – Ağustos 2020 **Toyota** otomotiv sanayi Türkiye A.Ş

2020 – OMD Holding / Lean Experience

Eğitim :

- 1985 İzmit Teknik/endüstri meslek lisesi-Makine
- 1989 AÖF İşletme ön lisans

Y. Dil :

- İngilizce, Japonca

Katılımcı Profili

Katılımcının Kazanımı

Kontenjan