

YETKİNLİK NEDİR? NE DEĞİLDİR? NASIL BELİRLENİR? GELECEĞİN YETKİNLİKLERİ NELER OLACAK?

Çalıştayın Amacı

- Katılımcılar, yetkinlik tanımında netleşecekler.
- Bir becerinin yetkinlik olarak tanımlanabilmesi için hangi özellikleri taşıması gerektiği ile ilgili uygulama yapacaklar.
- Kuruluşlarını ve kendilerini geleceğe taşıyacak yetkinler hakkında düşünecekleri bir çalıştay amaçlanmaktadır.

Çalıştayın İçeriği

- Yetkinliği nasıl tanımlamak uygun olur?
- Her bilgi ve beceri yetkinlik olabilir mi?
- Yetkinlik belirlemede dikkat edilmesi gereken noktalar nelerdir?
- Bir özelliğin yetkinlik olarak tanımlanması için hangi kriterleri taşıması gerekir?
- Yetkinliğin çeşitleri var mıdır?
- Yetkinlik seviyesi nedir?
- Kendi kuruluşumda nereden başlayabilirim?
- Kişisel uygulama.
- VUCA olarak adlandırdığımız iş dünyasının belirsiz, kaygan ve yüksek karmaşada, üstelik tanımlamada zorlandığımız dünyasında hangi yetkinlikler bizi geleceğe taşıy?

Katılımcının Kazanımı:

Kuruluşun entelektüel sermayesi olan insan kaynağının, kuruluşa etkisini daha net ortaya koyabilmek ve potansiyeleni etkin değerlendirebilmek için önemli bir yol haritası hakkında bilgi edinmek ve uygulama yapmak.

Kontenjan:

15 kişi



Dr. Habibe AKŞİT

İş hayatına Elginkan Topluluğu Şirketleri'nden ECA A.Ş.'de başladı. Elginkan Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde, organizasyonel gelişim, yönetim sistemleri, insan kaynakları yönetimi projelerinde görev yaptıktan sonra, Elginkan Holding A.Ş.'ye tüm Topluluktan sorumlu insan kaynakları müdürü olarak atandı. Topluluk Şirketlerinde personel yönetiminden, insan kaynakları yönetimine geçişte, insan kaynakları bölümlerinin yapılanmasının liderliğini üstlendi. Tüm insan kaynakları süreçlerinin yeniden tasarlanmasını sağladı. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Endüstri İlişkileri Komisyonu ve Toplu Sözleşme Danışma Kurulu'nda, görev aldı.

Eylül'2012 itibarıyla Elginkan Holding'teki görevinden ayrılan Akşit, insan kaynakları yönetimi, organizasyonel gelişim, liderlik yetkinlikleri ve iş etiği konusunda danışmanlık yapmakta, farklı üniversitelerde lisans, yüksek lisans, e-mba ve sertifika programlarında İnsan Kaynakları Yönetimi, Örgütsel Davranış, İş Etiği, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik, Sosyal Sorumluluk ve Liderlik dersleri vermektedir.

2015 yılında koçluk eğitimini Uluslararası Koçluk Federasyonu'nun (ICF) akredite okullarından olan Adler International Learning Central Europe'dan almıştır. Optimum Denge Modeli (ODM)'nin I, II ve Aile Modüllerini tamamlamıştır. Viktor Frankl Institute of Logotherapy tarafından akredite olan "Academic Associate in Logotherapy" sertifikasına sahiptir, 2020.

TÜSİAD-KALDER kalite ödülü sürecinde 2000 yılından itibaren EFQM modeli çerçevesinde değerlendirici olarak da görev almaktadır. KALDER Adına, 2019-2021 Dönemi'nde Eğitim Fakülteleri Akreditasyon Kurulu (EFAK) Üyesi olarak yer almaktadır.

İKY'de Kök Hücre Yaklaşımı (Stem Cell Approach In Human Resources Management) isimli makalesi deneysel bir çalışma olarak IJMA International Journal of Management and Administration, Year:3, Volume:3, Number:5, 2019 yayınlamıştır.

Çalışma Hayatında Duygular isimli kitapta "**İş ve Yaşam Dengesi**" isimli bölümünün (Detay Yayıncılık) ve Liderlik Tarzları: Çağdaş Yönetim Yaklaşımıyla İnsan Sanatında Ustalaşma isimli kitapta (Nobel Yayınları) "**Etik Liderlik**" bölümünün yazarıdır.

2003 yılından itibaren kesintisiz olarak Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) Etik Kurulu'nda görev almakta olan Akşit, üç dönem (2008-2014) Kurulun Başkanlığını yürütmüştür.

KOBİ-YAŞAM Dergisi'nde "Liderlik ve İnsan Kaynakları" köşesinin yazarıdır.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitiren Habibe Akşit, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Programı'nı tamamladı. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Organizasyon ve İşletme Politikası Ana Bilim Dalı'nda Yüksek Lisans, aynı bölümde Doktora derecesini aldı.