

DÖNÜŞÜM DÖNEMİNDE ÖZDEĞERLENDİRME: KALEKİM DENEYİMİ

Çalıştayın Amacı

Yaşamakta olduğumuz başta genel olarak tüm kuruluşlar için geçerli olan COVID-19 ve dijitalleşmenin yansımaları ve Kalekim özelinde yurtdışında büyüme, halka arz, bazı birimlerde yeniden yapılanma gibi gelişmelerin etkisiyle kapsamlı ve çok boyutlu bir dönüşüm döneminde yapılan Özdeğerlendirme sonucunda kazanılan deneyimin paylaşılması.

Aynı zamanda EFQM Modeli'nin 2020 versiyonunun ilk kez kullanılması ve yeni kavramların uygulamaya alınması sırasında yaşanan deneyimin paylaşılması.

Çalıştayın İçeriği

- Kalekim hakkında genel bilgiler
- Kalekim kurumsal mükemmellik yolculuğu
- Küresel eğilimler, COVID-19 ve dijitalleşmenin Kalekim ve sektöre yansımaları
- Kalekim'de değişim/dönüşüm
- EFQM Modeli 2020 versiyonuna ilişkin ana başlıklar
- Kalekim 2020 özdeğerlendirme süreci
- Kazanılan deneyim

Katılımcı Profili

Değişim/dönüşüm dönemlerinde Özdeğerlendirme yapmış veya yapmayı düşünen kuruluşların yönetici ve çalışanları ile EFQM Modeli'nin 2020 versiyonunu Özdeğerlendirme sırasında temel alacak olan kuruluşların yönetici ve çalışanları.

Katılımcının Kazanımı

- Değişim/dönüşüm dönemlerinde özdeğerlendirmede dikkat edilecek noktalar ve deneyim paylaşımı.
- EFQM Modeli'nin yeni versiyonu ile gündeme yerleşen yeni kavramların uygulamada kullanımına ilişkin bilgi ve deneyim paylaşımı.

Kontenjan

En fazla 20 kişi.



Uğur MIHÇI

1982 yılında Samsun'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini çeşitli şehirlerde tamamladıktan sonra 2004 yılında Selçuk Üniversitesi Endüstri Mühendisliği programını, 2014 yılında ise İstanbul Üniversitesi İşletme yüksek lisans programını tamamladı. Evli ve 2 çocuk sahibidir.

İş hayatına 2005 yılında Planlama Mühendisi olarak başladı. Planlama yönetiminin yanısıra depo yönetimi ve Kalite yönetim süreçlerinin de yönetimini sağladı.

2006 yılında Kale Grubu şirketlerinden Kalekim A.Ş.'de Kalite Yönetim Sistemleri ve Veri Analiz Sorumlusu olarak göreve başladı. 2010 yılında Kalite, Çevre ve İş Güvenliği yönetim sistemlerinden sorumlu olarak Yönetim Sistemleri Şefi olarak atandı. Kalite yönetim süreçlerindeki toplam 8 yılın ardından 2014 yılında Kalekim İnsan Kaynakları birimine geçiş yaparak 2020 yılına dek İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak görev yaptı. İnsan kaynakları süreçlerinin yönetiminin yanında şirketin kültürel dönüşüm projelerinden aktif olarak yer aldı. 2020 yılında Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü olarak atandı ve Kalite, Çevre, İş Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ile Sürdürülebilirlik ve EFQM kurumsal mükemmellik yolculuğundaki görevine devam etmektedir.

EFQM Mükemmellik Modeli ile 2009 yılında tanıştı. Şu ana dek geçen sürede Kalekim'de gerçekleşen 3 dış, 5 özdeğerlendirme çalışmasında yer aldı / liderlik yaptı. Kalekim dışında ise toplam olarak 5 kez değerlendirici olarak görev aldı.

Kalekim'in son 12 yılındaki dönüşüm hareketinde yer aldı ve şirketin kurumsal mükemmellik yolculuğunda 2019 yılındaki KalDer Türkiye Mükemmellik Ödül sürecine liderlik yaptı. 2020 yılında Model'de gerçekleşen kapsamlı güncelleme sonrası şirketin kurumsal mükemmellik yolcuğuna liderlik yapmaya devam etmektedir.