

ÖĞRENMEYİ EĞLENCELİ KILMAK: İŞİM GÜCÜM OYUN ÇALIŞTAYI

Çalıştayın Amacı

Katılımcılar beyin ve öğrenme, oyun ve öğrenme, yetişkin eğitiminde oyunun önemi konularında bol oyunlu ve etkileşimli bir ortamda bilgi sahibi olacaklar

Çalıştayın İçeriği

- Beyin ve Öğrenme
- Öğrenmeyi Eğlenceli Kılmak
- Oyun ve Öğrenme
- Oyunun Tarihsel Geçmişi
- İhtiyaçlar ve Öncelikler
- Yetişkinler Nasıl Öğrenir, Öğrenme Stilleri
- Oyun ve Motivasyon İlişkisi
- Yaratıcılık
- Eğiticilerin Yetkinlikleri
- Yetişkin Eğitiminde Oyun
- Sınıf ve Çevrimiçi Eğitimde Oyunların Tasarımı
- Oyunların Belirlenmesi
 - Oyunun Amacı, Süresi
 - Oyunun Mekanı
 - Değerlendirme ve Geribildirim
 - Oyunun Mesajı
 - Oyunun Katılımcı Kitleye Uyumu
- Oyunların Sınıflandırılması
 - Buz Kırıcılar
 - Takım Çalışması
 - Bireysel ve Kalabalık Grup Egzersizleri
 - Çiftli Egzersizler
 - Yaratıcı Problem Çözme
 - Kapanış Egzersizleri
- Uygulamalar, Anketler, Oyunlar

Katılımcı Profili

Öğrenmeyi eğlenceli kılmak ve beyin çalışma şekli hakkında farkındalık kazanmak isteyen tüm yönetici ve uzmanlar.

Katılımcının Kazanımı

Katılımcılar beyin çalışma şeklini hakkında farkındalık kazanacaklar, öğrenme sürecinde oyunların etkisini görecekler.

Kontenjan

20



Nezahat EREN

İstanbul Üniversitesi Peyzaj Mimarlığı bölümünü tamamlayan Eren, Anadolu Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi programına devam etmektedir.

1997 yılında Yapı Üretim Organizasyon'da Peyzaj Mimarı olarak başlamış olduğu iş hayatına Yapı Kredi Bankası, Medline, PDR Eğitim ve Danışmanlık'ta aldığı çeşitli görevlerden sonra KalDer'de İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü, Grupas Gelişim'de de Genel Müdür olarak devam etmiştir.

Şu anda kendi adına eğitim ve danışmanlık çalışmalarını yürüten Eren, KalDer, PERYÖN, B.Ü., BAUSEM, EDU, Enocta, TBB (Türkiye Belediyeler Birliği) ve İSO (İstanbul Sanayi Odası) aracılığıyla da eğitimler gerçekleştirmektedir.

Eğitim ve Gelişim Yönetimi, Eğitici Geliştirme Programı, Eğiticinin Eğitimi, Eğitim Oyunları, Öğrenme, Beynin Etkin Kullanımı, Zihin Haritalama, Motivasyon Yönetimi, Zaman Yönetimi, İletişim Yönetimi, Süreç Yönetimi ve İyileştirilmesi, Verimlilik Yönetimi, Kaizen, 5S ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi üzerinde çalışmaktan keyif aldığı konulardır.

Türkiye Kalite Derneği'nde Türkiye Mükemmellik Ödülü Değerlendiriciliği ve Eğitim Komitesi Üyeliği, BSI Türkiye'de Tarafsızlık Komitesi üyeliği, KalDer'de İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu üyelikleri görevlerini almış olan Eren, Bahçeşehir Üniversitesi Educorp Eğitim ve Gelişim Ödülleri sürecinde değerlendiriciliğe devam etmektedir.

Nezahat Eren'in KalDer ve Peryön, Tegep ve Zihin Haritalama Derneği üyelikleri vardır.

Hayatın her alanında fark yaratmanın özgün tasarım, doğru iletişim yönetimi ve kalbe dokunmayla mümkün olacağına inanan Eren evli, Baturay ve Yasemin adında iki çocuk annesidir.